

Załącznik nr 7  
do umowy nr 00017-6933-UM0240017/15 z dnia 19 maja 2016r.

## Plan szkoleń

Mając na celu zapewnienie realizacji LSR na odpowiednim poziomie, z uwzględnieniem dynamiki zmian w przepisach prawnych i wytycznych, przewidziano w tym okresie programowania szkolenia dla Członków Rady i Pracowników Biura LGD.:

Nazwa szkolenia	Planowany termin realizacji szkolenia [półrocze]								Przewidywany czas trwania 1 szkolenia /dzień/ godzina/	Osoby, dla których przewidziano szkolenie	Rodzaj dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia	Źródło finansowania								
	2016		2017		2018		2019						2020		2021		2022		2023	
	I	II	I	II	I	II	I	II					I	II	I	II	I	II	I	II
Zasady wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju		X															1 dzień/ 5h	Członkowie Rady/Pracownicy Biura LGD	Certyfikat /Zaświadczenie	Poddziałanie "Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji"
Zasady wypełniania dokumentów aplikacyjnych i rozliczeniowych		X	X		X		X		X								1 dzień/ 8h	Pracownicy Biura LGD	Certyfikat /Zaświadczenie	Poddziałanie "Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji"
Zasady oceny i wyboru projektów do finansowania		X		X		X		X		X							1 dzień/ 8h	Członkowie Rady	Certyfikat /Zaświadczenie	Poddziałanie "Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji"
Zasady ewaluacji i monitoringu Lokalnej Strategii Rozwoju		X		X		X		X		X		X		X			1 dzień/ 8h	Pracownicy Biura LGD	Certyfikat /Zaświadczenie	Poddziałanie "Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji"

Pracownicy biura będą delegowani do udziału w szkoleniach i seminariach organizowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Sieć LGD, KSOW.

W ramach szkoleń preferowane są szkolenia m.in.z zakresu:

- uwarunkowań prawnych wdrażania LSR na lata 2014-2020,
- wdrażania, aktualizacji i nadzoru dokumentów strategicznych,
- skutecznego wdrażania instrumentu RLKS,
- komunikacji w zespole,
- zarządzania czasem,
- rozwoju osobistego.

Prowadzący szkolenie do wyboru na etapie przygotowania szkolenia: trener zewnętrzny, instytucja szkoleniowa, udział w szkoleniach organizowanych przez inne podmioty.

W okresie od IV 2019 do VI 2023 LGD planuje udział pracowników biura/członków Rady LGD łącznie w 24 szkoleniach.