



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Katalog maksymalnych stawek

Ważne:

- Kwoty ujęte w katalogu uwzględniają wartość brutto wydatku (z wyjątkiem wynagrodzeń, które są szacowane z uwzględnieniem kosztów pracodawcy).
- Co do zasady „godzina” odnosi się do godziny zegarowej = 60 minut
- Katalog kosztów nie ma charakteru zamkniętego.

Dopuszczalne jest ujmowanie w projekcie innych kosztów, które są niezbędne do jego realizacji. Stawki wyszczególnione w zestawieniu są stawkami maksymalnymi, jednak nie oznacza to automatycznego akceptowania przez Radę stawek założonych na maksymalnym poziomie (brane pod uwagę będą takie czynniki jak: specyfika projektu, stopień złożoności projektu, wielkość grupy docelowej, miejsce realizacji).

W przypadku planowania wydatków spoza katalogu stawek maksymalnych, Wnioskodawca zobowiązany jest do oszacowania kosztu zgodnie z cenami rynkowymi na podstawie rozeznania cenowego na rynku lokalnym i/lub regionalnym na podstawie zapytań oraz zgodnie z obowiązującymi Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków.

Przy planowaniu wydatków, Wnioskodawca powinien kierować się zasadą, aby ujęty w budżecie koszt był niezbędny do realizacji celów projektu objętego grantem i został dokonany w sposób przejrzysty, racjonalny i efektywny, z zachowaniem zasad uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.

Nazwa kosztu	Jednostka miary	Maksymalny dopuszczalny koszt (PLN)	Podstawa kosztu/Wyjaśnienie	Uwagi
KOSZTY PERSONELU (nie dotyczy personelu projektu, obsługującego biuro projektu, zawartego w katalogu kosztów administracyjnych)				
Doradca zawodowy – wsparcie doradcze	Godzina	100 zł	Wydatek kwalifikowalny, o ile doradca zawodowy posiada wykształcenie wyższe/zawodowe lub certyfikaty/ zaświadczenia /inne umożliwiające prowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w danej dziedzinie nie powinno być krótsze niż 2 lata.	Wydatek dotyczy wyłącznie wsparcia doradczego indywidualnego i/lub grupowego.
Pośrednik pracy	Godzina	100 zł	Wydatek kwalifikowalny, o ile pośrednik pracy posiada wykształcenie wyższe/zawodowe lub certyfikaty/	Wydatek dotyczy wyłącznie wsparcia doradczego

Katalog maksymalnych stawek

			zaświadczenia /inne umożliwiające prowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w danej dziedzinie nie powinno być krótsze niż 2 lata.	indywidualnego i/lub grupowego.
Poradnictwo specjalistyczne – psycholog Psychoterapia indywidualna, grupowa	Godzina	100 zł	W przypadku porady psychologa/terapeuty „godzina” oznacza czas standardowej wizyty tj. 50 minut. Wydatek kwalifikowalny, o ile psycholog posiada wykształcenie wyższe/zawodowe lub certyfikaty/zaświadczenia/inne umożliwiające prowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w danej dziedzinie nie powinno być krótsze niż 2 lata.	W oparciu o rekomendacje PARPA 2018
Poradnictwo specjalistyczne – logopeda	Godzina	60 zł	„godzina” oznacza czas standardowej wizyty, tj. 60 minut	-
Terapeuta, np. ds. uzależnień	Godzina	100 zł	-	-
Pielęgniarka/pielęgniarski	Godzina	70 zł	Wymagania – pielęgnacja zalecona przez lekarza, która obejmuje czynności pielęgnacyjne wynikające z przedłożonego zaświadczenia lekarskiego lub dokumentacji medycznej, uzupełniająco w stosunku do pielęgniarskiej opieki środowiskowej	-
Poradnictwo specjalistyczne – prawnik	porada	110 zł	Wydatek dotyczy wyłącznie wsparcia doradczego indywidualnego i/lub grupowego.	-
Poradnictwo specjalistyczne – terapia rodzinna	spotkanie	140 zł	W przypadku poradnictwa specjalistycznego - terapia rodzinna „spotkanie” oznacza formę stosowaną przez poradnie trwające 90 min	-
Trener, prowadzący treningi interpersonalne, zajęcia motywacyjne, zajęcia z języków obcych, dietetyk, trener personalny, prowadzący szkolenie z przedsiębiorczości, coaching itp	Godzina	100 zł	Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. Wydatek kwalifikowalny, o ile trener posiada wykształcenie wyższe/zawodowe lub certyfikaty/zaświadczenia/inne umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia.	
Trener, prowadzący warsztaty rękodzielnicze, warsztaty	Godzina	70 zł	-	-

Katalog maksymalnych stawek

kulinarne, zajęcia sportowe, artystyczne, warsztaty z poprawy wizerunku itp.				
Prowadzący zajęcia w klubie młodzieżowym – pomoc w odrabianiu lekcji, zajęcia manualne i inne	Godzina	25 zł	-	-
Opiekun klubu młodzieżowego	Godzina	50,00 zł	Wydatek kwalifikowalny, o ile opiekun: <ul style="list-style-type: none"> • posiada wykształcenie wyższe na kierunku: pedagogika, psychologia, socjologia, nauki o rodzinie lub praca socjalna lub inne uzupełnione szkoleniem z zakresu pracy z dziećmi lub rodziną, lub • posiada wykształcenie średnie i szkolenie z zakresu pracy z dziećmi lub rodziną, lub • posiada wykształcenie średnie oraz udokumentowany co najmniej roczny staż pracy z dziećmi lub rodziną. 	-
Poradnictwo specjalistyczne inne – socjoterapia, hipoterapia, inne	Godzina	80 zł	-	-
Asystent osoby niepełnosprawnej (AON)/opiekun osoby zależnej	Wynagrodzenie za pracę/stawka za godzinę pracy osób bezpośrednio świadczących usługi społeczne w projekcie nie mogą być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę/minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Zapis nie dotyczy osób świadczących usługi nieodpłatnie		Wymagania: warunkiem zatrudnienia AON jest ukończone kształcenie w zawodzie asystenta osoby niepełnosprawnej zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 7 lutego 2012 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. poz. 184, ze zm.);	-
Lider/animator społeczny	Miesiąc - etat	4000 zł	-	-
	Godzina	25 zł		
KOSZTY SPECYFICZNE				

Katalog maksymalnych stawek

Kurs/szkolenie zawodowe	Osoba/sztuka	2 900 zł	<p>Koszt uzależniony od zaplanowanej liczby godzin i zakresu szkolenia/kursu, przy czym średni maksymalny koszt dla zlecenia kursu/szkolenia 150 godzinnego to 2 900,00 zł.</p> <p>Osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. Wykonawcy kursów/szkożeń zawodowych muszą posiadać wpis do rejestru instytucji szkoleniowych. - szkolenia/kursy kończą się egzaminem i otrzymaniem certyfikatu wystawianego przez właściwy organ, który potwierdza zdobycie przez uczestnika kwalifikacji lub kompetencji. Koszt zawiera: wynagrodzenie trenera, koszt certyfikatu, egzaminu zewnętrznego, materiałów szkoleniowych, usługę cateringową, salę.</p>	<p>W przypadku stawki niestandardowej - rozeznanie rynku na podstawie porównywalnych ofert cenowych. Za oferty porównywalne uznaje się takie, w których ofercie zawierają takie same lub podobne parametry charakterystyczne towaru lub usługi. Zakres ofert może różnić się jedynie danymi oferenta, cenami netto i brutto, terminem płatności, datą wystawienia.</p>
Stypendium szkoleniowe	Osobomiesiąc	1440,00 zł/osobomiesiąc – co najmniej 150 zegarowych godzin szkolenia (dopuszcza się możliwość zwiększenia kwoty zgodnie z obowiązującymi kwotami opublikowanymi przez MRPiPS)	<p>Osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczna liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin zegarowych; w przypadku niższej miesięcznej liczby godzin szkolenia, wysokość stypendium szkoleniowego ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>Kwalifikowalne są ponadto składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości: emerytalna-281,09 zł, rentowa-115,20 zł, wypadkowa- zgodna ze stawką obowiązującą dla podmiotu kierującego na staż. Składki na ubezpieczenie społeczne powinny znaleźć się w odrębnej pozycji budżetowej, a odpowiednia kalkulacja w uzasadnieniu do tej pozycji.</p>	

Katalog maksymalnych stawek

			Stawki mogą zostać zrewaloryzowane w przypadku ogłoszenia w Monitorze Polskim nowej podstawy zasiłku dla bezrobotnych.	
Stypendium stażowe	Osobomiesiąc	1 649,34 zł – co najmniej 160 godzin stażu	W okresie odbywania stażu stażyście przysługuje stypendium stażowe, które miesięcznie wynosi 80% wartości netto minimalnego wynagrodzenia za pracę o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w roku złożenia przez beneficjenta wniosku o dofinansowanie w odpowiedzi na ogłoszony konkurs. Kwalifikowalne są ponadto składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości: emerytalna- 321,95 zł, rentowa- 131,95 zł, wypadkowa- zgodna ze stawką obowiązującą dla podmiotu kierującego na staż. Składki na ubezpieczenie społeczne powinny znaleźć się w odrębnej pozycji budżetowej, a odpowiednia kalkulacja w uzasadnieniu do tej pozycji.	
Wynajem Sali szkoleniowej/komputerowej	Dzień (8h)	500 zł	-	Stawka godzinowa dzielona proporcjonalnie do stawki ogólnej
Materiały szkoleniowe	Zestaw/osoba	15 zł	W tym m.in. teczka, notes, długopis, wydruk prezentacji	Szkolenie o danej tematyce jedno- lub kilkudniowe
Materiały warsztatowe	Zestaw/osoba	40 zł	W tym np. materiały na warsztaty rękodzielnicze, kulinarne, sportowe, artystyczne	Warsztat o danej tematyce jedno – lub kilkudniowy
Przerwa kawowa	Zestaw/osoba/dzień	15 zł	Zakres: standardowa przerwa kawowa (kawa, herbata, woda, soki, ciastka, kanapki). Cena rynkowa powinna być uzależniona od rodzaju oferowanej usługi i jest niższa, jeśli finansowany jest mniejszy zakres usługi (np. kawa, herbata, woda, mleko, cukier cytryna bez drobnych lub słodkich przekąsek).	UWAGA: Wydatek kwalifikowalny, jeśli wsparcie dla tej samej grupy osób w danym dniu trwa co najmniej 4 godziny.
Wyżywienie (obiad)	Zestaw/dzień/osoba	44 zł	Zakres: obejmuje dwa dania (zupa i drugie danie), przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się w określonej cenie rynkowej. Cena rynkowa	Wydatek kwalifikowalny, jeśli wsparcie dla tej samej

Katalog maksymalnych stawek

			powinna być uzależniona od rodzaju oferowanej usługi i jest niższa, jeśli finansowany jest mniejszy zakres usługi (np. obiad składający się tylko z drugiego dania).	grupy osób w danym dniu trwa co najmniej 6 godzin.
Wyżywienie (kolacja)	Zestaw/osoba	30 zł	-	Wydatek kwalifikowalny w przypadku organizacji wsparcia z noclegiem
Nocleg ze śniadaniem	Osobodoba	hotel o minimalnym standardzie 3*: - 300 PLN/1 nocleg /2 osoby hotel o niższym standardzie niż 3* oraz pensjonat, motel itd.: 200 PLN 1 nocleg/2 osoby	Wydatek kwalifikowalny o ile wsparcie (np. szkolenie, wyjazd studyjny) dla tej samej grupy osób trwa co najmniej dwa dni. W przypadku wsparcia trwającego nie dłużej niż jeden dzień wydatek kwalifikowalny w sytuacji, gdy miejsce odbywania szkolenia jest oddalone od miejsca zamieszkania osoby w nim uczestniczącej o więcej niż 50 km (droga publiczna a nie w linii prostej), a jednocześnie wsparcie zaczyna się przed godziną 9:00 lub kończy się po godzinie 17:00, chyba że nie ma dostępnego dojazdu publicznymi środkami transportu. Obejmuje nocleg w miejscu noclegowym o standardzie minimalnie 3* wraz ze śniadaniem, przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się w określonej cenie rynkowej i jest to uzasadnione celami projektu. Obejmuje nocleg, co do zasady w pokojach 2 – osobowych (nocleg w pokojach 1 – osobowych jest kwalifikowalny tylko w uzasadnionych przypadkach).	Koszt możliwy do realizacji tylko w uzasadnionych przypadkach. Co do zasady wsparcie szkoleniowe i spotkania powinny odbywać się na miejscu lub zwrot kosztów dojazdu. Możliwość zagwarantowania noclegu dotyczy uczestników, którzy posiadają miejsce zamieszkania w innej miejscowości, niż miejscowość, w której odbywa się wsparcie.
Staż – ubezpieczenie NNW, OC	Miesiąc	30 zł	Jest to ubezpieczenie obejmujące cały okres odbywania stażu, czyli min 3 mc.	-
Badania lekarskie specjalistyczne	Osoba	300 zł	np. do zawodu spawacza konieczne są dwa badania ogólne: wstępne i orzekające oraz trzy badania lekarzy specjalistów.	-
Badania lekarskie podstawowe	Osoba	100 zł	-	-
Odzież, obuwie robocze	Osoba	300 zł	Koszt będzie weryfikowany indywidualnie w zależności od zawodu, w jakim uczestnik będzie odbywać staż/zajęcia praktyczne. Np. dla spawacza: buty, fartuch,	-

Katalog maksymalnych stawek

			spodnie i bluza oraz - jako środek ochrony indywidualnej - przyłbica spawalnicza.	
Środki ochrony indywidualnej, środki higieny osobistej	Osoba	100 zł	-	-
Szkolenie uczestnika w dziedzinie bhp	Osoba	50 zł	-	-
Zakup sprzętu na potrzeby realizacji projektu	<p>W tym m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laptop wraz z oprogramowaniem (rozumiane jako systemy operacyjne oraz oprogramowanie typu MS Office) koszt 2 800,00 zł; • Urządzenie wielofunkcyjne 1 000,00 zł (o ile nie zaplanowano zakupu usług poligraficznych na zewnątrz); • Projektor multimedialny 2 000,00 zł; • Ekran do projektora multimedialnego 450,00 zł. • Tablica flipchart 350,00 zł brutto/sztuka; • Drukarka 500 zł brutto/sztuka; • Kamera cyfrowa 1500 zł brutto/sztuka; • Mikrofon 200 zł brutto/sztuka 		Zakup sprzętu możliwy jest jedynie w wyjątkowych, merytorycznie uzasadnionych sytuacjach pod warunkiem, że konieczność zakupu wynika ze specyfiki projektu, potrzeb grupy docelowej. Niedopuszczalny jest zakup środków trwałych o wartości początkowej wyższej niż 10 000,00 PLN netto oraz zakupów w ramach cross-finansingu	Należy przyjąć, że co do zasady zakup sprzętu jest możliwy wyłącznie w przypadku, gdy wnioskodawca nie posiada wystarczającego potencjału (zasobów sprzętowych). Zasadność zakupu powinna wynikać z planowanych do realizacji działań. Będzie badana na etapie kontroli.
Zwrot kosztów dojazdu	Osoba	Cena uzależniona od cenników operatorów komunikacji publicznej	<p>Zwrot kosztów dojazdu uczestnika projektu na szkolenie lub inną formę wsparcia następuje na podstawie biletu komunikacji publicznej (jednorazowego lub czasowego) lub innego równoważnego dokumentu.</p> <p>Również bilet z jednego dnia (jako potwierdzenie dziennych kosztów) i lista obecności potwierdzająca uczestnictwo w projekcie w poszczególnych dniach trwania szkolenia jest wystarczającym dowodem poniesienia ww. kosztów.</p> <p>W przypadku zakupu biletów długoterminowych (np. tygodniowych, miesięcznych), termin ważności biletu musi odpowiadać terminowi trwania szkolenia. Gdy dana forma wsparcia nie odbywa się w sposób ciągły, ale np. w wybrane dni tygodnia lub w przypadku nieobecności uczestnika na zajęciach koszt biletu okresowego należy</p>	

Katalog maksymalnych stawek

			<p>kwalifikować proporcjonalnie w stosunku do faktycznej ilości dojazdów uczestnika na miejsce realizacji formy wsparcia w okresie, którego dotyczy bilet.</p> <p>Dopuszcza się możliwość uwzględniania cen biletów przewoźników innych niż PKS lub PKP (np. prywatnych) w sytuacji, gdy koszt świadczonych przez nich usług jest porównywalny do cen przewoźników państwowych lub, jeśli jest to jedyny przewoźnik na danej trasie lub oferuje dogodniejszy dla uczestnika ze względu na godziny udziału w formie wsparcia rozkład jazdy;</p> <p>Wydatki poniesione przez uczestnika projektu związane z dojazdem własnym samochodem są kwalifikowalne do wysokości ceny biletu transportu publicznego na danej trasie (jeżeli uczestnik poniósł koszty w wysokości równej lub wyższej niż cena biletu), po przedstawieniu przez uczestnika projektu stosownego oświadczenia.</p> <p>Natomiast, jeśli uczestnik udokumentuje poniesienie kosztów w kwocie niższej od ceny biletu, zwrot nastąpi do wysokości faktycznie poniesionych kosztów. W oświadczeniu powinna znaleźć się również informacja dotycząca trasy, na jakiej odbywa się przejazd, odległości i poniesionych kosztów, marki/modelu samochodu oraz numeru rejestracyjnego samochodu. Dodatkowo do oświadczenia należy załączyć potwierdzenie ceny biletu na danej trasie, wystawione przez przewoźnika. Jednocześnie nie ma konieczności załączania kserokopii dowodu rejestracyjnego, natomiast oryginał tego dokumentu należy przedstawić do wglądu osobie przyjmującej oświadczenie celem potwierdzenia danych zawartych w oświadczeniu. Ponadto uczestnik projektu, który na szkolenie lub inną formę wsparcia dojeżdża samochodem, którego nie jest właścicielem, powinien posiadać stosowną umowę użyczenia samochodu (do wglądu).</p>
Bilety do kina /teatru/ zoo/ basen/ park rozrywki	Sztuka/osoba	Zgodnie z cennikiem danej instytucji	
Transport – wynajem auta/busa do przewożenia uczestników projektu	Kilometr	3,50 zł/km	

Zalecenia dotyczące zakresu niezbędnych informacji uzasadniających dany koszt

Staż	W przypadku tego rodzaju kosztu w uzasadnieniu pod budżetem należy wskazać informacje nt.: - liczby osób skierowanych na staż;
------	---

Katalog maksymalnych stawek

	<ul style="list-style-type: none"> - liczby miesięcy stażu; - miesięcznego kosztu stypendium stażowego na uczestnika; - kosztu wynagrodzenia opiekuna stażu; - miesięcznego kosztu dojazdu uczestnika na staż; - kosztu obuwia i odzieży roboczej (maksymalnie); - kosztu badania lekarskiego/medycyny pracy; - kosztu ubezpieczenia uczestników; - podstawy oszacowania kosztu - jeśli jakiegokolwiek wydatki wskazane w budżecie czy też w uszczegółowieniu do wydatków określonych jako komplet/zestaw nie wynikają wprost z katalogu stawek maksymalnych należy wskazać źródło przyjętej wysokości kosztu (np. odnośniki do stron internetowych, załączenie ofert cenowych itp.)
Szkolenia zawodowe	<p>W przypadku tego rodzaju kosztu w uzasadnieniu pod budżetem należy wskazać informacje nt.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczby osób skierowanych na szkolenia; - przewidywanej liczby godzin szkolenia; - miesięcznego kosztu stypendium szkoleniowego na uczestnika; - kosztu dojazdu uczestnika na szkolenie; - rodzaju materiałów szkoleniowych; - podstawy oszacowania kosztu - jeśli jakiegokolwiek wydatki wskazane w budżecie czy też w uszczegółowieniu do wydatków określonych jako komplet/zestaw nie wynikają wprost z katalogu stawek maksymalnych należy wskazać źródło przyjętej wysokości kosztu (np. odnośniki do stron internetowych, załączenie ofert cenowych itp.)
Szkolenia/ warsztaty/spotkania z zakresu instrumentów aktywizacji społecznej	<p>W przypadku tego rodzaju kosztu w uzasadnieniu pod budżetem należy wskazać informacje nt.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rodzaju planowanego instrumentu; - przewidywanej liczbę uczestników; - przewidywanego czasu trwania – liczba godzin (w tym liczbę godzin wsparcia w ciągu dnia); - podstawy oszacowania kosztu - jeśli jakiegokolwiek wydatki wskazane w budżecie czy też w uszczegółowieniu do wydatków określonych jako komplet/zestaw nie wynikają wprost z katalogu stawek maksymalnych należy wskazać źródło przyjętej wysokości kosztu (np. odnośniki do stron internetowych, załączenie ofert cenowych itp.)



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Katalog maksymalnych stawek

Standard realizacji szkoleń, staży oraz zatrudnienia wspomaganego.

Szkolenia.

1. Szkolenia są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami rynku pracy.
2. Usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.
3. Efektem szkolenia będzie nabycie kwalifikacji lub kompetencji (konkretnych efektów uczenia się uzyskiwanych w toku szkolenia) potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), który powinien zawierać informacje na temat uzyskanych przez uczestnika efektów uczenia się w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.
4. Nabycie kwalifikacji lub kompetencji w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 jest weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).
5. Osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe¹, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku², o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy³, jeżeli miesięczna liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin zegarowych, w przypadku niższej miesięcznej liczby godzin szkolenia, wysokość stypendium szkoleniowego ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. Osoby o których mowa w punkcie 5, podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym, wypadkowemu i zdrowotnemu⁴ jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych (art. 6 ust. 1 pkt 9a w związku z art. 9 ust. 6a oraz art. 12 ustawy z

¹ W uzasadnionych przypadkach uczestnik może dobrowolnie zrezygnować z otrzymywania stypendium szkoleniowego w projekcie. Beneficjent jest zobowiązany do ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków uczestnika projektu w sytuacji rezygnacji ze stypendium.

² Kwota stypendium jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne płaconych w całości przez płatnika ,tj. podmiot kierujący na szkolenie.

³ Z uwzględnieniem waloryzacji, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

⁴ Zgodnie z art. 83 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w przypadku nieobliczania zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych przez płatnika, od przychodów stanowiących podstawę wymiaru składki, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1387, z późn. zm.), składkę na ubezpieczenie zdrowotne obliczoną za poszczególne miesiące obniża się do wysokości 0 zł.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Katalog maksymalnych stawek

dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych;; art. 66 ust. 1 pkt 24a, art. 75 ust. 9a oraz art. 81 ust. 8 pkt 5a, art. 83 ust 2 oraz art. 85 ust. 6a ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1373, z późn. zm.).).Płatnikiem składek za te osoby jest podmiot kierujący na szkolenie. Koszt składek jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie, który nie zawiera się w kwocie stypendium, o którym mowa w pkt 5.

7. Osoba zachowuje prawo do stypendium szkoleniowego za okres udokumentowanej niezdolności do odbywania szkolenia, przypadający w okresie jego trwania, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa.

8. Osobom uczestniczącym w szkoleniu, w trakcie jego trwania, można pokryć koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu⁵ w wysokości wynikającej z wniosku o dofinansowanie.

Staż.

1. Staż odbywa się na podstawie pisemnej umowy, której stroną jest co najmniej stażysta oraz podmiot przyjmujący na staż, która zawiera podstawowe warunki przebiegu stażu, w tym cel stażu, okres trwania stażu, wysokość przewidywanego stypendium, miejsce wykonywania prac, zakres obowiązków oraz dane opiekuna stażu.

2. Zadania w ramach stażu są wykonywane zgodnie z programem stażu, który jest przygotowany przez podmiot przyjmujący na staż we współpracy z organizatorem stażu i przedkładany do podpisu stażysty. Program stażu jest opracowywany indywidualnie, z uwzględnieniem potrzeb i potencjału stażysty.

3. Stażysta wykonuje swoje obowiązki pod nadzorem opiekuna stażu, wyznaczonego na etapie przygotowań do realizacji programu stażu, który wprowadza stażystę w zakres obowiązków oraz zapoznaje z zasadami i procedurami obowiązującymi w organizacji (w tym z zasadami BHP i

⁵ Osoba potrzebująca wsparcia w codziennym funkcjonowaniu – osoba, która ze względu na stan zdrowia lub niepełnosprawność wymaga opieki lub wsparcia w związku z niemożnością samodzielnego wykonywania co najmniej jednej z podstawowych czynności dnia codziennego.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Katalog maksymalnych stawek

przeciwpożarowymi), w której odbywa staż, a także monitoruje realizację przydzielonego w programie stażu zakresu obowiązków i celów edukacyjno-zawodowych oraz udziela informacji zwrotnej stażycie na temat osiągniętych wyników i stopnia realizacji zadań. Opiekun stażysty jest wyznaczany po stronie podmiotu przyjmującego na staż.

4. Po zakończeniu stażu jest opracowywana ocena, uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu. Ocena jest opracowywana przez podmiot przyjmujący na staż w formie pisemnej.

5. Podmiot przyjmujący na staż umożliwia stażycie ocenę programu stażu w formie pisemnej.

6. W uzasadnionych przypadkach staże mogą być realizowane w elastycznych godzinach lub niepełne j liczbie godzin⁶. Odpowiednie zapisy regulujące godziny odbywania stażu powinny zostać zapisane w umowie, o której mowa w pkt. 1.

7. Staż trwa co najmniej 3 miesiące i nie dłużej niż 6 miesięcy kalendarzowych. W uzasadnionych przypadkach, wynikających ze specyfiki stanowiska pracy, na którym odbywa się staż, okres ten może być zmieniony stosownie do planu stażu. Uzasadnienie krótszego okresu powinno zawierać informację o tym, dlaczego jest on wystarczający do osiągnięcia założonego w projekcie celu stażu.

8. W okresie odbywania stażu stażycie przysługuje stypendium stażowe⁷, które miesięcznie wynosi 80% wartości netto minimalnego wynagrodzenia za pracę o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w roku złożenia przez beneficjenta wniosku o dofinansowanie w odpowiedzi na ogłoszony konkurs.

9. Miesięczna wysokość stypendium stażowego przysługuje jeżeli liczba godzin stażu w miesiącu kalendarzowym wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie⁸.

10. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie. Do wyliczenia niepełnego stypendium należy posługiwać się liczbą dni roboczych w danym miesiącu i na tej podstawie wyliczyć stawkę za dzień roboczy w tym miesiącu. Kwotę

⁶ Niepełna liczba godzin oznacza krótszy czas pracy uczestnika projektu odbywającego staż niż określony w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (. Dz. U. poz. 1160).. Realizacja stażu w elastycznych godzinach lub niepełnej liczbie godzin ma zastosowanie w odniesieniu do staży realizowanych na stanowiskach, dla których zostało to przewidziane zgodnie z zasadami obowiązującymi w podmiocie przyjmującym na staż.

⁷ W uzasadnionych przypadkach uczestnik może dobrowolnie zrezygnować z otrzymywania stypendium stażowego w projekcie. Beneficjent jest zobowiązany do ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków uczestnika projektu w sytuacji rezygnacji ze stypendium.

⁸ W przypadku osób z niepełnosprawnością zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności miesięczne stypendium przysługuje pod warunkiem, że miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 140 godzin miesięcznie. Ponadto, wskazany minimalny wymiar godzinowy nie ma zastosowania w odniesieniu do staży realizowanych na stanowiskach pracy, dla których przewidziano krótszy czas pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Katalog maksymalnych stawek

stypendium stażowego należy wyliczyć poprzez przemnożenie liczby dni roboczych, podczas których uczestnik odbywał staż przez stawkę dzienną.

11. Stażyści pobierający stypendium stażowe w okresie odbywania stażu podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym i wypadkowym, jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych (art. 6 ust. 1 pkt 9a w związku z art. 9 ust. 6a oraz art. 12 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych). Płatnikiem składek za te osoby jest podmiot kierujący na staż.

12. Stażyści w okresie odbywania stażu objęci są ubezpieczeniem zdrowotnym⁹ oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków, z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej. Koszt tego ubezpieczenia jest ponoszony przez podmiot kierujący na staż.

13. Koszt składek na ubezpieczenia, jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie, który nie zawiera się w kwocie stypendium.

14. Osobie odbywającej staż przysługują 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych odbytego stażu, za które przysługuje stypendium stażowe.

15. Osoba zachowuje prawo do stypendium stażowego za okres udokumentowanej niezdolności do zadań odbywania stażu przypadający w okresie jego trwania, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa.

16. Osobom uczestniczącym w stażu, w okresie jego trwania, można pokryć koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu w wysokości wynikającej z wniosku o dofinansowanie.

17. Zasady ewentualnego wynagrodzenia opiekuna stażysty są uregulowane w porozumieniu lub umowie pomiędzy podmiotem kierującym na staż (Beneficjentem), a podmiotem przyjmującym na staż. Dokument ten reguluje zasady refundacji wynagrodzenia opiekuna stażysty z określeniem dokumentów składanych wraz z wnioskiem o refundację oraz dokumentów, którymi powinien dysponować przyjmujący na staż w przypadku kontroli przeprowadzanych przez organizatora stażu lub organy uprawnione. Zasadność wypłaty wynagrodzenia opiekunowi stażysty powinna wynikać ze specyfiki stażu. Oceny zasadności wynagrodzenia dokonuje się podczas realizacji projektu, w momencie otrzymania od beneficjenta informacji dotyczącej specyfiki i miejsca odbywania stażu przez danego uczestnika¹⁰.

⁹ Zgodnie z art. 83 ust. 2 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w przypadku nieobliczania zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych przez płatnika, od przychodów stanowiących podstawę wymiaru składki, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, składkę na ubezpieczenie zdrowotne obliczoną za poszczególne miesiące obniża się do wysokości 0 zł.

¹⁰ Ocena zasadności wydatku związanego z wynagrodzeniem dokonywana jest zgodnie z Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020, Podrozdział 6.2 Ocena kwalifikowalności wydatku.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Katalog maksymalnych stawek

18. Koszty wynagrodzenia opiekuna stażysty są kwalifikowalne, o ile uwzględniają jedną z poniższych opcji i wynikają z założeń porozumienia w sprawie realizacji stażu¹¹:

a) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku oddelegowania go wyłącznie do realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów, pod warunkiem, że opiekun stażysty nadzoruje pracę więcej niż 3 stażystów i jest to uzasadnione specyfiką stażu¹²,

b) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż części dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku częściowego zwolnienia go od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie¹³ za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami,

c) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty w sytuacji, gdy nie został zwolniony od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami¹⁴.

19. Funkcje opiekuna stażysty może pełnić wyłącznie osoba posiadająca co najmniej dwunastomiesięczne doświadczenie w branży/dziedzinie, w jakiej realizowany jest staż (spełnienie tego wymogu musi być odpowiednio udokumentowane).

20. Katalog wydatków przewidzianych w ramach projektu może uwzględniać inne koszty związane z odbywaniem stażu takie jak: koszty dojazdu, koszty zakupu zużywalnych materiałów i narzędzi niezbędnych stażysty do odbycia stażu¹⁵, szkolenia BHP stażysty, nieprzekraczającej koszty te nie mogą przekraczać kwoty 5 000 zł brutto na 1 stażystę, które są rozliczane jako refundacja wydatków poniesionych przez podmiot przyjmujący na staż. Katalog wydatków nie obejmuje wyposażenia stanowiska stażu.

¹¹ Wysokość refundacji, o których mowa w punktach a – c naliczana jest proporcjonalnie do liczby godzin stażu zrealizowanego w danym miesiącu przez osoby odbywające staż. Liczba ta uwzględnia 2 dni wolne przysługujące osobie odbywającej staż, o których mowa w pkt. 9, z których skorzystanie nie pomniejsza wysokości refundacji.

¹² Taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą.

¹³ Kwoty wynagrodzenia opiekuna stażysty, o których mowa w tym rozdziale, nie uwzględniają kosztów po stronie pracodawcy.

¹⁴ Taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą.

¹⁵ Dotyczy to zakupu materiałów ulegających zużyciu, wyczerpaniu lub degradacji w wyniku normalnej eksploatacji w czasie realizacji zadań stażowych, w przypadku gdy brak ich finansowania w projekcie skutkowałby zubożeniem praktycznego wymiaru stażu; powinny to być wyłącznie materiały w ilości niezbędnej i ściśle powiązanej z programem kształcenia i programem stażu.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Katalog maksymalnych stawek

Zatrudnienie wspomagane.

1. W przypadku zdiagnozowania potrzeb osób z niepełnosprawnościami zapewniane jest wsparcie trenera pracy realizującego działania w zakresie zatrudnienia wspomagane.
2. Trenerem pracy może być osoba, która spełnia łącznie poniższe warunki:
 - a) posiada co najmniej średnie wykształcenie oraz podstawową wiedzę w zakresie przepisów prawa pracy i zatrudniania osób z niepełnosprawnościami,
 - b) posiada co najmniej roczne doświadczenie zawodowe, w tym także doświadczenie w formie wolontariatu,
 - c) posiada co najmniej 3-miesięcznego doświadczenia bezpośredniej pracy z osobami z niepełnosprawnościami lub przeszła szkolenie w zakresie zatrudnienia wspomagane.
3. Zadania w zakresie zatrudnienia wspomagane są realizowane przez trenera pracy, który może zostać również wsparty przez psychologa, doradcę zawodowego lub terapeutów.
4. Osoby z niepełnosprawnościami, mogą w trakcie zatrudnienia wspomagane, korzystać również z usług asystenta osób z niepełnosprawnościami oraz ze wsparcia innych specjalistów ukierunkowanego na utrzymanie zatrudnienia.
5. Trener pracy realizuje zadanie w zakresie:
 - a) motywowania i aktywności osób z niepełnosprawnościami,
 - b) zapewnienia im wsparcia w zakresie poradnictwa i doradztwa zawodowego oraz wypracowania profilu zawodowego,
 - c) wsparcia w poszukiwaniu pracy i kontaktu z pracodawcą,
 - d) wsparcia po uzyskaniu zatrudnienia w zakresie orzecznictwa, poradnictwa i innych form wymaganego wsparcia.
6. Wymiar czasu pracy i okres zatrudnienia trenera pracy powinien wynikać z indywidualnych potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Nazwy kosztów w budżecie projektu

Wnioskodawca nie powinien wskazywać w szczegółowym budżecie projektu informacji typu forma zaangażowania, liczba godzin zajęć, liczba grup zajęciowych, liczba osób na zajęciach, częstotliwość zajęć, cena jednostkowa itp. Informacje te należy wykazywać w uzasadnieniach dla



Katalog maksymalnych stawek
poszczególnych wydatków pod szczegółowym budżetem projektu. Zgodnie z zaleceniami IK UP do centralnego systemu teleinformatycznego SL2014 nazwy pozycji powinny być odpowiednio ogólne tak, aby drobne zmiany, które pojawiają się w trakcie realizacji projektu nie wiązały się ze zmianą nazw kosztów.